

Frankfurt, 5. März 2024

## **Neue Wege im Recruiting bei Allen & Overy: Die Kanzlei vertraut auf ADAN Impact zur Ansprache Schwarzer Fachkräfte**

- Allen & Overy stärkt Diversitätsstrategie durch Partnerschaft mit ADAN Impact
- Kanzlei will mehr Mitarbeiter:innen mit afro-diasporischer Migrationsgeschichte gewinnen
- Partnerschaft umfasst Karrieremesse ADAN Career Day, Jobplatzierungen und Diversity-Healthcheck

Allen & Overy hat sich zum Ziel gesetzt, mehr Mitarbeiter:innen mit afro-diasporischer Migrationsgeschichte einzustellen und zu fördern. Um dieses Ziel zu erreichen, hat die Kanzlei eine Partnerschaft mit ADAN Impact geschlossen. ADAN Impact unterstützt Allen & Overy nun dabei, den Bewerberpool zu erweitern, Talente zu identifizieren und eine inklusive Unternehmenskultur zu schaffen.

„Wir haben ADAN Impact an Bord geholt, weil Allie Bangura und sein Team am besten wissen, wie wir den Anteil an BPoC-Mitarbeitenden erhöhen, Talente fördern und eine Kultur der Vielfalt etablieren“, berichtet Bianca Städter, Senior Manager Talent & DE&I bei Allen & Overy Deutschland. „ADAN arbeitet seit zehn Jahren mit der Community und pflegt das größte afro-diasporische Netzwerk Europas.“

### **Allen & Overy auf dem ADAN Career Day**

Das persönliche Gespräch und der Austausch auf Augenhöhe mit Schwarzen Studierenden und Fachkräften sind ausschlaggebend für eine nachhaltige Talent-Pipeline. Allen & Overy ist deshalb auf dem ADAN Career Day 2024 mit einem eigenen Stand vertreten. Bei der Karrieremesse, die am 19. April in Frankfurt am Main stattfindet, werden rund 1.000 Schwarze und People of Color aus ganz Europa erwartet. Die optimale Gelegenheit, Absolvent:innen und erfahrene Kandidat:innen persönlich kennenzulernen und sich als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren.

### **Digitale Stellenausschreibungen: Das Portal macht den Unterschied**

Im Rahmen der Partnerschaft veröffentlicht Allen & Overy außerdem Stellenangebote auf der Karriereplattform ADAN Careers. Und erreicht damit eine spitze Zielgruppe: Das Portal richtet sich explizit an Schwarze Fachkräfte und füllt eine Leerstelle auf dem europäischen Arbeitsmarkt. „Ob Referendare, erfahrene Juristinnen und Juristen oder auch Akademiker und Akademikerinnen anderer Fachrichtungen – Allen & Overy erreicht auf ADAN Careers genau die Talente, die sonst oft durchs Raster fallen“, erklärt Allie Bangura, Co-Gründer und Managing Director von ADAN Impact.

Allen & Overy setzt außerdem auf den externen Expertenblick von ADAN Impact, um den Fortschritt ihrer Transformation hin zu mehr Vielfalt und Inklusion zu prüfen. Dazu führt



ADAN Impact einen Diversity-Healthcheck durch, der offenlegt, wie die Kanzlei künftig noch mehr BPoC-Kandidat:innen ansprechen, auf allen Entwicklungsstufen fördern und im Unternehmen halten kann. Die optimale Grundlage für eine nachhaltige Diversitätsstrategie.

### **Pressekontakt ADAN Impact**

BCC for ADAN Impact  
Julia Breitmoser  
[adan-impact@bcc-ffm.de](mailto:adan-impact@bcc-ffm.de)  
T +49 69 900 2888 27

### **Pressekontakt Allen & Overy**

Ayfer Ekingen  
Manager PR, Comms. & Marketing  
[ayfer.ekingen@allenoverly.com](mailto:ayfer.ekingen@allenoverly.com)  
T +49 69 2648 5840

### **Über ADAN Impact**

ADAN Impact GmbH ist ein Social Business, das Konzerne und Organisationen befähigt, BPoC-Talente zu gewinnen, zu halten und weiterzuentwickeln. Das Ziel: Die Vielfalt in Unternehmen erhöhen und das Potenzial der BPoC-Community freisetzen. Dazu unterstützt ADAN Impact seine Kunden, Maßnahmen für Diversity, Equity and Inclusion strategisch zu implementieren. ADAN Impact greift auf langjährige Erfahrung und ein wachsendes Netzwerk von BPoC-Talenten zurück: Im Jahr 2021 haben die Co-Gründer Alhaji Allie Bangura und Jonas Tesfai das Unternehmen aus dem ADAN e.V. heraus gegründet, dem afro-diasporischen akademischen Netzwerk für BPoC-Studierende und -Fachkräfte. Mit einem Teil des Umsatzes von ADAN Impact wird die gemeinnützige Arbeit des ADAN e.V. finanziert.

Mehr Informationen unter: [adan-impact.com](http://adan-impact.com)

### **Über ADAN e.V.**

Das Netzwerk „ADAN“, kurz für afro-diasporisches akademisches Netzwerk, wurde 2014 durch eine Initiative junger, ambitionierter Studierender mit afrikanischen Wurzeln in Frankfurt am Main gegründet. Sie verfolgten insbesondere das Ziel, Vielfalt in der deutschen Gesellschaft sichtbar zu machen und zu fördern. Mittlerweile zählt das Netzwerk über 600 Mitglieder und wächst kontinuierlich weiter. Das ADAN ist ein inklusives Netzwerk von afrodeutschen und Afrika interessierten Studierenden, Professionals, Auszubildenden und Akademikern, das ein



differenziertes Bild vom afrikanischen Kontinent, Afrikaner:innen und Afrodeutschen vermitteln möchte.

Mehr Informationen unter: [ada-netzwerk.com](http://ada-netzwerk.com)

### **Über Allen & Overy:**

Allen & Overy ist eine internationale Anwaltsgesellschaft mit etwa 5.800 Mitarbeitern, darunter etwa 590 Partner, an mehr als 40 Standorten weltweit. Eine aktuelle Übersicht über die Büros von Allen & Overy finden Sie hier: [allenovery.com/locations](http://allenovery.com/locations).

Allen & Overy ist in Deutschland an den Standorten Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg und München mit etwa 220 Anwälten, darunter 51 Partner, vertreten. Die Anwälte beraten führende nationale und internationale Unternehmen vorwiegend in den Bereichen Bank-, Finanz- und Kapitalmarktrecht, Gesellschaftsrecht und M&A, Steuerrecht sowie in anderen Bereichen des Wirtschaftsrechts.

Diese Pressemitteilung wird von Allen & Overy LLP herausgegeben. In dieser Pressemitteilung bezieht sich „Allen & Overy“ auf „Allen & Overy LLP bzw. ihre verbundenen Unternehmen“. Die genannten Partner sind entweder Gesellschafter, Berater oder Mitarbeiter der Allen & Overy LLP und/oder ihrer verbundenen Unternehmen.

Mehr Informationen unter: [allenovery.de](http://allenovery.de)